

EMENTA DE CURSO ON-LINE

1. **Nome do curso:** Gestão de Equipes
2. **Objetivo Geral:** Capacitar os servidores a compreender alguns modelos de ações aplicadas aos Líderes no gerenciamento moderno de trabalho, visando elevar o nível de qualidade e produtividade nas equipes.
3. **Carga Horária:** 20 horas/aula.
4. **Conteúdo Programático:**
 - 1 – Gestão de Equipes
 - a) Breve conceito de Gestão de Equipes,
 - b) Pilares do Grupo e a Teoria da Necessidade - Vida do grupo: inclusão, controle, afeto e Dissolução (morte) do grupo.
 - c) Modelos de Equipes: equilíbrio, estrutural-funcional, cibernético de crescimento, mecânico, orgânico e de conflito
 - 2 - Comunicação entre as Equipes
 - a) Comunicação assertiva e tóxica nas equipes
 - b) Comunicação e Marketing Pessoal
 - c) Comunicação na era Digital: inovação, adaptação e criatividade tecnológica
 - d) Aplicar bem Feedbacks entre as equipes
 - 3 – A Importância do Líder na Motivação da Equipe.
 - a) Liderança nas Equipes
 - b) Teoria e Modelos de Ação e Atuação do Líder
 - c) Principais estilos de Liderança em equipes
 - d) Liderança e Poder
 - 4 – Habilidades do Líder
 - a) Conhecendo sua equipe
 - b) Motivação e Percepção
 - c) Pensamento Crítico
 - d) Assumir Responsabilidades e riscos
 - e) Equilíbrio Emocional
 - e) Agir com Ética
 - 5 – Aumento de desempenho nas Equipes
 - a) Perfil adequado do Profissional: Papéis de Times
 - b) Trabalhar as Emoções Positivas em Equipes sob o enfoque da Psicologia Positiva

5. Metodologia:

Metodologia de Ensino: As aulas serão baseadas em exposições dialogadas e prática com os aplicativos Microsoft Teams. O curso será realizado com uso da ferramenta Microsoft Teams, uma plataforma unificada de comunicação e colaboração que combina bate-papo, videoconferências, armazenamento de arquivos. O tutor e alunos estarão no mesmo horário na plataforma, sendo a aula transmitida ao vivo e ficando também uma gravação para quem desejar assistir novamente. O aluno terá acesso a apostila também dentro da ferramenta Microsoft Teams.

Metodologia de Avaliação de Aprendizagem: Ao término do curso, os alunos serão avaliados na própria ferramenta Microsoft Teams por meio de prova online com 10 (dez) questões, sendo 01 (um) ponto por questão, cuja nota mínima para aprovação do curso é 07 (sete) pontos. A primeira prova estará disponível no 1º dia útil imediatamente posterior ao fim do curso. A segunda prova (opcional e de recuperação de nota) estará disponível no 2º dia útil imediatamente posterior ao fim do curso. A chamada será feita no horário da aula ao vivo por meio de recursos da ferramenta Microsoft Teams.

6. Bibliografia:

- BATITUCCI, Marcio Dayrell. Equipes 100%. O novo modelo do trabalho cooperativo no 3º milênio. Minas Gerais. Makron Books, 2001.
- BEJARANO, Carvalho. Como formar equipes como equilíbrio ideal de personalidades e perfis pessoais: A Teoria e as Ferramentas de Meredith Belbin. CEFET-PR/Ponta Grossa.
- CHIAVENATO, Idalberto. Teoria Geral da Administração: uma visão abrangente em moderna da administração das organizações. Ed. Compacta. 3ª ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2004.

- CORTELLA, Mario Sergio. **Por que fazemos o que fazemos?:** aflições vitais sobre trabalho, carreira e realização. 1. Ed. São Paulo: Planeta, 2016.
- LEMES, Priscila dos Santos. **A importância da Comunicação interna nas organizações e suas ferramentas.** Fundação Educacional do Município de Assis, Fema – São Paulo, 2012.
- LEWIN, Kurt. **Problemas de dinâmica de grupo.** São Paulo: Cultrix, 1989.
- MARQUES, José Roberto. **COACHING GROUP: A Mágica da Sinergia.** Goiânia: Editora IBC, 2ª Edição, 2018.
- MATTOS, Sérgio Augusto Soares. **A revolução digital e os desafios da comunicação.** Cruz das Almas, BA: Editora UFRB, 2013.
- MAXIMILIANO, Antônio César Amaru. **Teoria Geral da Administração: da revolução urbana à revolução digital.** 6.ed. São Paulo: Atlas, 2007.
- MOSCOVICI, Fela. **Equipes dão certo: a multiplicação do talento humano.** Rio de Janeiro: Olympio, 2001.
- MOSCOVICI, Fela. **Desenvolvimento Interpessoal.** Rio de Janeiro Editor José Olympio, 2013.
- MUNIZ, Núbia e VIEIRA, Jaciara. **Desenvolvimento das Relações Humanas no Trabalho.** Apostila. Instituto de Recursos Humanos. (IRH-PE), CEFOSPE-Centro de Formação do servidor Público. Recife-PE, jun., 2011.
- NUNES, Patrícia. **Psicologia Positiva.** Portal da psicologia Faculdade de Psicologia e Ciências da Educação de Coimbra, Portugal, 2008.
- PILATI, Ronaldo. **Comprometimento Atitudinal e Comportamental: Comprometimento Atitudinal e Comportamental: Relações com Suporte e Imagem nas Organizações Relações com Suporte e Imagem nas Organizações.** RAC, v. 5, n. 3, Set. /Dez. 2001.